

LES CERCLES : vers de nouveaux modèles de gouvernance ou « comment agir ensemble » ?



« *"L'intelligence collective est la capacité d'un groupe de personnes à collaborer pour formuler son propre avenir et y parvenir en contexte complexe"*, dit Jean-François Noubel¹. Tendre vers l'intelligence collective et en utiliser ses outils, c'est impliquer toutes les personnes concernées et offrir la possibilité que les idées de tous soient entendues ; c'est favoriser la coopération au sein d'un groupe et la confiance entre ses membres ; c'est donner du pouvoir à chacun.

Le cercle

Ouvrir un espace d'échanges sous la forme d'un cercle permet qu'un sujet soit posé au centre et que chacun s'exprime dans le respect de règles d'écoute et de parole. Les principes du cercle sont l'équivalence des membres qui le composent, l'implication, chacun est invité à parler de son expérience, et la plus-value, les idées apportées s'ajoutent plus qu'elles ne s'opposent. Un animateur ou un facilitateur est gardien du processus et du cadre posé.

La mise en place d'un cercle privilégie des phases de concertation en amont des prises de décision facilitant la mise en œuvre des décisions avec plus d'unité et de puissance. »²

1. Cofondateur d'AOL France et de la technologie People-to-People3, chercheur, explorateur du vivant social, François NOUBEL a participé au développement de différentes entreprises high-tech d'avant-garde. Enseignant et consultant en Intelligence Collective, il est fondateur président d'un organisme «TheTransitionner» (www.TheTransitionner.org) où il milite pour une Intelligence et une Conscience Collectives qu'il considère comme l'évolution inéluctable pour les organisations.

2. Source : <http://www.colibris-lemouvement.org/revolution/reinventer-la-democratie/5-actions-pour-reinventer-la-democratie/je-decouvre-des-modes-de>

GOVERNANCE

Mandat : Concevoir et mettre en œuvre le mode de gouvernance (structures, rôles et responsabilités, systèmes de décisions, de pilotage et de fonctionnement, mobilisation des acteurs et animation du jeu collectif) le plus adapté à la réalisation de la raison d'être de RdC³.

COMMUNICATION EXTERNE

Mandat : Développe la création et la qualité des formes et des contenus de communication externe, au service de la stratégie fixée par le cercle « gouvernance » et conjointement par ces 2 cercles. Il conçoit ou met en œuvre tout moyen, outil, action, réseau de communication visant à faciliter les relations de l'association avec son environnement direct ou lointain. Il peut réaliser l'ensemble ou une partie des activités techniques de communication.

CAPITALISATION

La Chasse aux Trésors ou Cercle Robin des Bois :-)

Mandat : Épauler au maximum l'équipe dans la capitalisation et l'évaluation des expériences et pratiques de RdC. Capitaliser l'expérience ou faire un travail de mémoire est nécessaire à la pérennité de RdC et au partage avec d'autres ! Evaluer est une nécessité pour prendre de la hauteur sur le projet et l'améliorer.

CONSEIL PÉDAGOGIQUE

Mandat : Mettre à disposition des autres cercles des outils pédagogiques, des dispositifs d'animation et de formation, des ressources et repères méthodologiques... Pour cela, ce cercle participe à la création ou à l'adaptation d'outils pédagogiques, qu'il est chargé de diffuser et transmettre aux différents intervenants.

ESPACE DE SENSIBILISATION

Mandat : Organiser des activités de sensibilisation dans le cadre d'événements grand public (stands d'info, conférences débats, ateliers culinaires, forums, tables rondes, ...) en

3. RdC est l'acronyme de Rencontre des Continents.

lien avec les thématiques soutenues par RdC (alimentation, solidarité internationale, agriculture paysanne, créolité,...).

FORMATION GRAND PUBLIC

Mandat : Organiser pour le grand public des formations (type cycle court, cycle long ou formations à la demande pour des groupes pré-constitués) autour de la thématique alimentaire, alliant des aspects théoriques et pratiques. L'objectif fondamental de ces formations est l'élaboration alimentaire qui répond à la fois à des critères environnementaux, de santé et de solidarité.

STRATÉGIE FINANCIÈRE & ADMINISTRATIVE

Mandat : Penser et organiser la recherche de ressources financières nécessaires à l'asbl afin d'assurer la réalisation de sa raison d'être. Développer une stratégie de pérennisation de RdC sur du long terme, ce compris une fonction de veille des appels à projets et de lien avec les instances institutionnelles.

AXE SUD

Mandat : Créer des synergies et partenariats avec des individus et des collectifs (sociaux, économiques, institutionnels, culturels) du Sud porteurs de réflexions, d'initiatives ou d'expériences novatrices en matière d'auto-organisation ou d'écologie humaine. Son objectif est de valoriser les innovations sociales et culturelles du Sud qui peuvent utilement enrichir nos modes de pensée, d'organisation et de production, et d'éclairer les pistes d'un dialogue renouvelé entre communautés humaines.

MISE en RESEAU & ACCOMPAGNEMENT

Mandat : Créer et entretenir des synergies avec de multiples mouvements sociaux et acteurs associatifs, économiques, institutionnels, culturels engagés sur les thématiques prioritaires de RDC et porteurs de projets éducatifs ou d'initiatives locales en lien avec notre charte.

Ces synergies doivent nous permettre de développer une démarche pluridisciplinaire, d'échanger des savoirs et savoir-faire, d'innover, de croiser différents types de thématiques et de s'adresser à un plus large public en tissant un réseau d'acteurs issus de différents secteurs associatifs visant des changements sociétaux.

COORDINATION

Mandat : Coordonner la vie de l'équipe des permanents de l'asbl et faire le lien entre ce quotidien et la gouvernance de l'asbl.

Notes : Ces cercles sont les cercles actuels. Ils sont vouer à évoluer : certains vont être amener à disparaître dans quelques mois (cf.cercle gouvernance) et de nouveaux vont peut-être voir le jour au fil du temps, au fil des évolutions et des décisions prises dans l'asbl par le « cercle cœur ». Ce fonctionnement est un fonctionnement en mouvements, un fonctionnement qui se transforme telle une chenille devenant papillon...

